

UNDP Türkiye Aylık Dergi

HAZİRAN 2019 - SAYI: 162

YENİ UFUKLAR

UNDP BAŞKANI
TÜRKİYE'DE

SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMANIN
MARATONLA
NE İLGİSİ VAR?

DİRGİNE'DE
KADINLIK
HALLERİ

*Güçlü kadınlar
ormanları koruyor*



WORKING TOGETHER FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT



Empowered lives.
Resilient nations.

bit.ly/undpturkey2019

İÇİNDEKİLER

"Danger Mines!" Türkiye'nin İnsani Mayın Temizleme Çabaları	2
Dirgine'de Kadınlık Halleri	4
UNDP Başkanı Türkiye'de	20
UN Global Compact Türkiye Başkanı Seçildi	26
Altın Pusula UNDP Özel Ödülü	28
Binlerce Kadının El Emeği	30
Kütahya Porselen Model Fabrika'da	32
Gelecek Turizmde - Yerele Değer	34
SKA Etki Hızlandırıcı	36
Sürdürülebilir Kalkınmanın Maratonla Ne İlgisi Var?	38

Bizi sosyal medya üzerinden takip etmek için ikonlara tıklayın



Kapak: Bikem Ahıska @UNDP Türkiye

“DANGER MINES”

TÜRKİYE’NİN İNSANI MAYIN TEMİZLEME ÇABALARI

Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Milli Savunma Bakanlığı Milli Mayın Faaliyet Merkezi (MAFAM), İçişleri Bakanlığı, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ve UNDP Türkiye ortaklığında yürütülen proje kapsamında yapılan mayın temizleme çalışmaları “Danger Mines” adlı kısa filmde anlatılıyor.

4 Nisan Dünya Mayın Tehlikelerine Karşı Korunma Günü’nde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, UNDP Türkiye ve MAFAM iş birliğiyle galası yapılan “Danger Mines” filmi, Türkiye’nin ilk insani mayın temizleme projesi kapsamında yürütülen faaliyetlerle projeden insan hikayelerini izleyicilerle buluşturuyor.

“Türkiye’nin Doğu Sınırlarında Mayınların Temizlenmesi ve Sınır Denetim Kapasitesini Artırarak Sosyo-Ekonomik Gelişimin Sağlanması Projesi” kapsamında mayın temizleme faaliyetleri Haziran 2016’da başladı ve bugüne kadar 38.000’i aşkın kara mayını bulunarak imha edildi; 4,1 milyon m²’yi aşkın arazi kullanıma açıldı. İçişleri Bakanlığı, MAFAM, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ve diğer bakanlıklardan 500’ü aşkın kamu personeline eğitim verildi. Yardımcı sağlık personeli ve mayın temizleyici olarak eğitilen yereldeki insanlar için 200’den fazla iş imkanı yaratıldı. Türkiye’nin yerli saha devri politikası oluşturuldu.

“Danger Mines” kısa filmi için bu bağlantıyı takip edin.


DİRGİNE'DE KADINLIK HALLERİ

*Dirgine Orman İşletme Müdürü
Esra Karali'nin hikayesi*



Ankara'yı 2,5 saat geride bıraktıktan sonra, Zonguldak'ın Devrek ilçesine bağlı Yazıcık Köyüne varıyoruz. Elbette ilk temasımız Dirgine Orman İşletme Müdürlüęümüzle oluyor. Biz yaklaşırken demlenen çaylarımızı içiyor ve yeniden yola koyuluyoruz.

Dirgine Orman İşletme Müdürü Esra Hanım, bir işletme müdür muavini,     erkek beş orman Şefi ve muhafaza memuruyla birlikte yarı aile yarı ekip ilişkisi içinde, tohumu, dalı, tomruğu, yaprağı, çamuru, yolu, suyu, erkeği, kadını, genci, yaşlısı, çocuğu ile ormanı çepeçevre sarıyor.



Esra Hanım'ın hayatında kendisine ilham veren 3 önemli kadın olmuş. Bunlardan ilki genç yaşta 3 çocuğunu tek başına büyüten annesi. Annesinden söz ederken ne kadar güçlü bir kadın olduğunu, çalışkanlığını, işine bağlılığını, iş disiplinini vurguluyor. *"Küçükken bazen, annemin işte olduğu zamanlarda onu özlerdim..."* diyor bir yandan da annesi ile o zamanlar da, bugün de ne kadar gurur duyduğunu ifade ediyor.

Sonra her meslek sahibi kadın için olduğu gibi buruk bir gülümsemeye ekliyor. *"Biz de yapıyoruz. Ama bu gerekiyor. Bazen çocuklarımı düşünüyorum. Onlar da beni anlayacaklar herhalde"* ve sevinçle, *"iki oğlum da benimle gurur duyduklarını söylerler"* diyor. *"O zaman o kadar mutlu oluyorum ki, yaptığım hiçbir şeyin boş olmadığını, emeğin, özverinin boşa gitmediğini görüyorum. Çocuklarımın bu yaşta bile bunu anlaması, yaptığım işin doğru olduğunu ve hiçbir zaman da pişmanlık duymayacağımı hissettiriyor"*.

Arkadan gelen, nereden yürüyeceğini bilmenin gücüyle, önden giden de arkasından gelenlerin olduğunu bilmenin gücüyle atıyor adımlarını.

Annesi de, babası da orman teşkilatında görev yapan Esra Hanım'ın çocukluğu ormancılar arasında geçmiş. Lise çağlarında iken evlerine ziyarete gelen bir hanım adının önüne sıra *"ben orman mühendisi..."* ifadesini kullanmış. Bu Esra Hanım'ı çok etkilemiş. O gün bu ifadeden etkilenen bir diğer kişi de Esra Hanım'ın anneannesi olmuş ve torununa misafirleri orman mühendisi bu hanımı örnek göstererek *"Esra, kızım, annen olamadı ama bari sen ol orman mühendisi"* demiş.

Derken Esra Hanım gerçekten de fakülteye girmiş. Gelmiş 3. sınıfa. Bu kez staj döneminde sadece bir gün temas ettiği bir orman şefi ona ilham vermiş. Esra Hanım'ın anlatımına bakacak olursak o *"bir gün"* çok şeyi değiştirmiş. Şefin sayvanda oturmasını, çay içmesini, köylülerle ilişkilerini, giyinişini hayranlıkla gözlemlediğini ve *"ben de bu kadın gibi olacağım"* dediğini hatırlıyor.

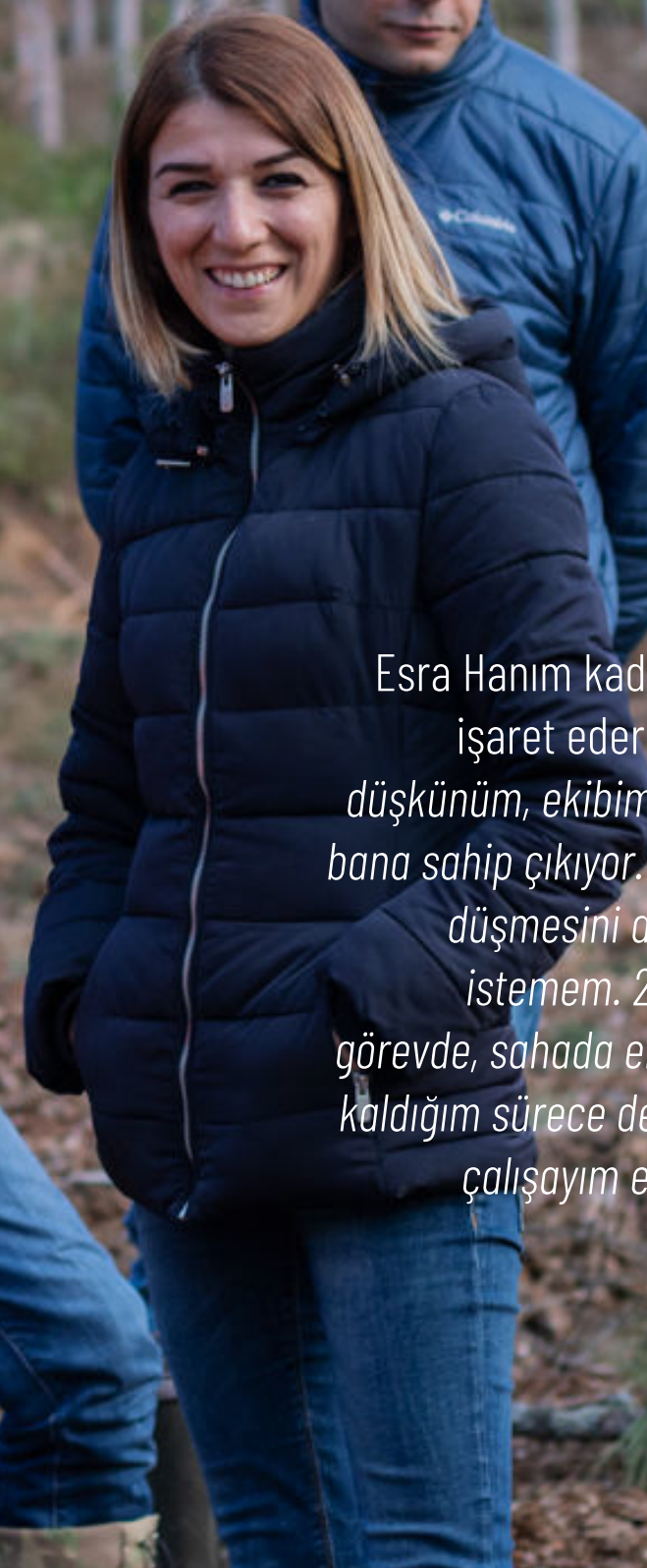
Yıllar geçmiş, başka kadınlara ilham kaynağı olma sırası bu kez Esra Hanım'a gelmiş. *"Ben de sizin gibi olmak istiyorum"* diyen genç kadın meslektaşları ile karşılaşmış. Ekibinde görev yapan kadın şeflerinden birisi müdürünü gösterip diyor ki *"Onlar açsınlar önden bir yolu, biz arkalarından geliyoruz"*. Bu cümlede dayanışma gizli.

Arkadan gelen, nereden yürüyeceğini bilmenin gücüyle, önden giden de arkasından gelenlerin olduğunu bilmenin gücüyle atıyor adımlarını.

Esra Hanım'ın arkadan gelenlere mesajı ise şöyle: *"Ormancı olmak isteyen bütün kız çocukları, bütün kadınlar, inanın ki bu meslek çok zevkli, o kadar zevkli ki hiç korkmayın. Severek yaptıktan sonra her meslek gibi bunda da hiçbir zorluk kalmıyor. Kadın erkek hiç fark etmez. Yeter ki özveriyle çalışın. Evet, fedakarlık gerektirebiliyor. Ama sevdikten sonra inanın hiçbiri umurunuzda olmayacak. Ne sıkıntılar, ne gidip geldiğiniz yollar, hiçbiri... Siz asla mücadelenizi bırakmayın".* Kendisini gösteriyor ve *"Biz buradayız!"* diyor.

Henüz yeşermemiş kayın ormanlarının içindeyiz. Ormanı tanımayan gözlerimiz kimisi belimize kimisi dizimize ancak varan çalılar, dallar görüyor. Meğer onlar yaşlı ağaçlardan binbir emekle aldıkları tohumlardan çıkan, özenle baktıkları genç fidanlarmış. Şeflerimizden Emrah Bey genç fidanların bakımının nasıl yapıldığını ve bu alanda köy kadınlarının nasıl çalıştığını anlatıyor. Ardından Esra Hanım, sadece gençleştirme çalışmalarında, fidan bakımında değil üretimin pek çok alanında kadınların üstlendikleri türlü görevlerden bahsediyor.

Ormancılık, mevsimsel olarak değişiklik gösteren 417 çeşit görevi üstlenen bir meslek. İşletme şeflikleri ve işletme şefliklerindeki ekipler ise Esra Hanım'ın değişiyle ormanla ilgili tüm bu işleri orman alanında yürüten, ihtiyaçları gören, uygulamaları hayata geçiren "kurmay gruplar".



Esra Hanım kadın ve erkek tüm ekip arkadaşlarını işaret ederek "Bu bir ekip işi. Ben ekibime çok düşkünüm, ekibime çok da sahip çıkıyorum. Onlar da bana sahip çıkıyor. Biz bir aile gibiyiz. Onların sıkıntıya düşmesini asla istemem, ayaklarına taş değsin istemem. 22 yıllık meslek hayatımda hep aktif görevde, sahada ekibimle birlikte oldum. Bu meslekte kaldığım sürece de hangi ekiple ne şekilde çalışırsam çalışayım ekibime daima sahip çıkarım" diyor.



İşletme müdüründen muhafaza memuruna kadar ormancının mesaisinin önemli bir kısmı, orman köylüsüyle geçiyor. Hele de Esra Hanım gibi sürecin tümü ile yakından ilgilenen, sahasını iyi tanıyan ve olup biteni takip eden bir müdürün yönettiği Dirgine İşletme Müdürlüğünde orman köylüsü ile ilişkiler büyük önem taşıyor. Köylüler memnun. "Müdürümüzün ne zaman nerede olacağını bilemezsiniz, bir de bakmışsınız karşınıza çıkıvermiş ormanda" diyor, ondan sevgi ve saygı ile söz ediyorlar.

Köylü ile anlaşmak, ilişkileri güçlendirmek, yeni uygulamalara onları ikna etmek kadın orman şefleri için daha kolay olabiliyormuş. Esra Hanım "Köylüden hiç hakaret duymadık, normalde çıkabilecek bir çatışma, kavga, etrafta kadın ormancı varsa çıkmıyor" diyor.

“Bu iş” diyor Esra Hanım “kolay bir iş değil, yapabilen yapıyor, ötekiler eleniyor. Kişinin becerisinin yanında fedakârlık da isteyen bir iş”. Tüm bu konuşmalardan ve gördüklerimden anlıyorum ki kadınların ormancılığa ilişkin herhangi bir alanda yapamayacakları bir şey yok.

Ne var ki 246 işletme müdürlüğümüzde, işletme müdürü olan kadınların sayıları günümüzde iki elin parmağını geçmiyor. Sayısı bugün 8 olan işletme müdürü kadınlar tüm işletme müdürlüklerinin %3,36'sını yönetiyor. İşletme şefi olanların ise %13,37'si kadın. Bu oran herhangi bir alanda eşit katılımın sağlanması için öngörülen ve “kritik eşik” olarak bilinen %30'luk oranın ne yazık ki altında. Karar verici mevkilere ve hiyerarşinin daha yukarı basamaklarına gelindiğinde ise sayılar giderek azalıyor. Bu durum, Esra Hanım gibi örnekler, rol modeller çoğaldıkça yani görünür oldukça, Dirgine'deki kadın şeflerimiz gibi işinin ehli ve donanımlı şeflerimiz yetiştiğinde, yöneticilerin kadınların ormancılık alanında ilerlemesine yönelik destekleyici yaklaşımıyla değişecek.

UNDP Türkiye, Orman Genel Müdürlüğü ve Küresel Çevre Fonu (GEF), Türkiye'nin ormanlarını korumak için beraber çalışıyor.

Hikayenin tamamını okumak için bu bağlantıyı takip edin.



UNDP BAŞKANI, ORTAKLIĞI GÜÇLENDİRMEK VE KÜRESEL HEDEFLERİN FİNANSMANINI GÖRÜŞMEK İÇİN TÜRKİYE'YE GELDİ

UNDP Başkanı Achim Steiner, bu yılki "Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini Finanse Etmek" konulu İstanbul Kalkınma Diyalogları (IDD) konferansının açılışını yapmak ve Türk Hükümeti ile iş birliğini pekiştirmek için Türkiye'ye resmi bir ziyaret yaptı.

UNDP Başkanı Achim Steiner, İstanbul'da düzenlenen yıllık küresel kalkınma forumunu açmak üzere 27-28 Mayıs tarihlerinde Türkiye'yi ziyaret etti. Ziyareti esnasında, üst düzey hükümet yetkilileri ve iş dünyasının liderleriyle bir araya gelen Steiner, UNDP ile Türk Hükümeti arasındaki ortaklığı görüştü. Ziyaretiyle ilgili bir açıklama yapan Achim Steiner, "Türkiye ve UNDP, 50 yılı aşkın süredir iş birliği yapıyor. Türkiye son yıllarda 3,6 milyondan fazla Suriyeli mülteci için umut ışığı oldu. UNDP'nin Türkiye'deki çalışmalarının gelecekteki seyri ile ilgili yaptığımız samimi görüşmeler değerliydi ve devam eden ortaklığımızdan dolayı heyecan duyuyorum." dedi

UNDP Başkanı ve kendisine eşlik eden UNDP Avrasya Bölge Direktörü Mirjana Spoljaric Egger, İstanbul ve Ankara'yı kapsayan resmi ziyaretlerinde, UNDP ile Türkiye arasında ulusal, bölgesel ve küresel düzeyde iş birliğinin güçlendirilmesini ele almak için Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay ve Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu ile görüştü. UNDP ve Türkiye arasında yeni bir dönem başlatan ortaklık anlaşmasının 2011 yılında imzalanmasından bu yana iş birliğinin hızlı gelişimi ve Türk hükümetinin UNDP'nin ulusal, bölgesel ve küresel bütçelerine katkısının artırılması görüşüldü.

Taraflar ayrıca, Türkiye'nin Suriye'den gelen mültecilere ev sahipliği yapma çabalarını desteklemenin gerekliliğini de vurguladı. Steiner, "Türkiye Suriyelilere hem acil yaşam desteği sağlıyor hem de onlara geleceklerini planlama fırsatını sunuyor. Bu diğer ülkeler tarafından da örnek alınması gereken bir model," yorumunu yaptı.

27 Mayıs'ta, UNDP İstanbul Bölge Ofisi'nin her yıl düzenlediği en önemli kalkınma politikaları etkinliği olan İstanbul Kalkınma Diyalogları (IDD) 2019 konferansının açılışını Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı Naci Ağbal ile beraber yapan Steiner, 200'den fazla yatırımcı, iş dünyası lideri, kalkınma uzmanı ve hükümet temsilcisine seslendi. Konferansta bu yıl, 21. yüzyılda sürdürülebilir kalkınmanın nasıl finanse edileceği tartışıldı.

Steiner İstanbul'da iş dünyasının liderleriyle de buluştu ve özel sektörün Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunacak yenilikçi ortaklık ve modeller geliştirmedeki rolünü vurguladı. Steiner, "Türkiye, Balkanlar, Orta Asya ve Kafkaslar'ın kalkınmasında önemli bir rol üstlenen Türk iş dünyası için Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşma yolunda etkinliklerini artıracak yeni önemli fırsatlar var" dedi.

2030 Gündemi ve finansal piyasalar arasında bağlantı kurulabilirse, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmanın Türkiye'de ve her yerde mümkün olabileceğini belirten Steiner, "Özel varlıklardaki trilyonlarca doları Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmasına destek olan kamu politikalarıyla buluşturmak acil bir zorunluluk ve bizi iyi bir geleceğe götürecektir olan yol." dedi.



Türkiye'nin en çok insani yardım yapan ve OECD üyeleri arasında en hızlı büyüyen donör ülke rolünün bir yansıması olarak, UNDP ve Türk Hükümeti 2011 yılında, aralarındaki işbirliğini bölgesel ve küresel düzeye yükseltecek bir anlaşma imzalamıştı. Bunun ardından UNDP Avrupa ve BDT Bölge Ofisi 2015'te İstanbul'a taşınmıştı. Türkiye ayrıca 2014 yılından beri UNDP Avrupa ve BDT Bölgesel Programı'na ortak finansman sağlıyor.

Türkiye'nin UNDP'nin programlı çalışmalarını hem bölgesel hem de küresel boyutta desteklemesinin önemini altını çizen Steiner, "Umuyorum ki, gelecekte ortaklığımızı bu temel üzerine inşa etmeye devam ederiz. Son dönemde verilen sözler, bunun göstergesi." dedi.

UNDP, 40'ı aşkın Türk ve uluslararası kurumla iş birliği halinde çalışarak, Türk hükümetinin 2030'a kadar Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşma çabalarına destek veriyor. Türkiye'yi, kalkınma gündeminin üç temel bileşeni olan

kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme, kapsayıcı ve demokratik yönetim, iklim değişikliği ve çevre alanlarında destekliyor. UNDP ayrıca, Türkiye'nin 2019-2023 dönemini kapsayan 11. Ulusal Kalkınma Planı'nın hazırlanmasına da katkıda bulundu.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesini tüm projelerinin odağına yerleştiren UNDP, kalkınma hedeflerine ulaşılması için özel sektörle de yakın iş birliği içinde. 2018'de başlatılan Hedefler İçin İş Dünyası Platformu ve Connecting Business İnisiyatifi (CBI), Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için iş dünyasını harekete geçirme yolunda önemli adımlar oldu. UNDP, Türkiye'nin 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda gösterdiği gelişme konusunda 15 Temmuz 2019 tarihinde New York'ta Birleşmiş Milletler Yüksek Düzeyli Siyasi Forumu'nda sunacağı Gönüllü Ulusal Gözden Geçirme (VNR) raporunun hazırlanmasına destek veriyor.

UNDP, özellikle son yıllarda Türkiye'nin Suriye Krizinin yarattığı etkilere karşı dayanıklılığını artırıcı projeler yürütüyor. Dünyanın en fazla mülteci ağırlayan ülkesi olan Türkiye, yaklaşık 3,6 milyon Suriyeliye ev sahipliği yapıyor. Türkiye Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı (3RP) kapsamında, UNDP'nin son dönemdeki çalışmaları Suriye krizinin etkilerine yönelik insani yardım boyutundan sürdürülebilir kalkınma tabanlı yaklaşıma geçişle birlikte daha da çeşitlenmiş bulunuyor. UNDP, Suriyeli mülteciler ve yerel halkın güçlendirilmesini amaçlayan kapsayıcı ve sürdürülebilir politikalar geliştirmek amacıyla çok çeşitli yerel ve bölgesel kalkınma aktörü ile ortaklaşa çalışıyor.

Türkiye'nin kalkınma çabalarına destek vermek için pratik ve yenilikçi çözümler üretmeyi hedefleyen UNDP, kapsayıcı bir yaklaşımla kimseyi geride bırakmama misyonuyla çalışıyor.

Küresel düzeyde UNDP'nin düzenli kaynaklarına katkıda bulunan Türkiye aynı zamanda, İstanbul Uluslararası Özel Sektör ve Kalkınma Merkezi'nin (IICPSD) eş kurucusu ve En Az Gelişmiş Ülkeler'de (EAGÜ'ler) yürütülen kalkınma projelerine destek

veriyor.

Achim Steiner hakkında

Achim Steiner, Nisan 2017'den bu yana UNDP'nin dünyada yaklaşık 170 ülke ve bölgede yürüttüğü çalışmalara ve ülke ekiplerine liderlik yapıyor. Aynı zamanda, sürdürülebilir kalkınma alanında çalışan 32 BM fonu, programı, uzman kuruluşu ve diğer kurumları birleştiren BM Kalkınma Grubu'na da başkanlık ediyor.

Otuz yılı aşkın bir süredir sürdürülebilir kalkınma, iklim değişikliğine karşı dayanıklılık ve uluslararası iş birliği alanlarında saygın bir küresel lider olan Steiner, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın ve bu iddialı gündemi gerçekleştirmeye dönük emsalsiz küresel iş birliğine duyulan ihtiyacın tutkulu bir sözcüsü ve savunucusu.

UNDP'ye katılmasından önce Achim Steiner, BM'de çeşitli mevkilerde, sivil toplum kuruluşlarında ve kamu politikalarını biçimlendiren üst düzeyli danışma kurullarında görev aldı. Daha önceki görevleri arasında, Birleşmiş Milletler Genel Sekreter Yardımcılığı ve Birleşmiş Milletler Çevre Programı İcra Direktörlüğü, Nairobi'de Birleşmiş Milletler Ofisi Genel Müdürlüğü ve Uluslararası Doğayı Koruma Birliği Genel Müdürlüğü gibi mevkiler yer





UN GLOBAL COMPACT TÜRKİYE'NN YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINA AHMET CEMAL DÖRDÜNCÜ SEÇİLDİ

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi yaratmak için kurumların iş birliği ile harekete geçmelerini teşvik eden, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi UN Global Compact Türkiye'nin 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı, 6 Mayıs 2019 tarihinde Zorlu PSM Sky Lounge'da yapıldı. 2019 - 2022 dönemi yeni Yönetim Kurulunun belirlendiği toplantıda, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığına Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Ahmet Cemal Dördüncü seçildi.

Dördüncü, 2022 yılına kadar yürüteceği görevi Unilever Türkiye, Orta Asya ve İran Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Seçkin'den devraldı.

Dördüncü yaptığı teşekkür konuşmasında, "İş dünyası doğru iş birlikleri ile tüm bilgi birikimini, kıvraklığını ve kaynaklarını hedeflere çözüm üretmeye kanalize ettiğinde ve en iyi bildiği şeyi, yani 'iş yapmayı' sorumlu hale getirdiğinde dönüşümün dinamosu olmaması için hiçbir neden yok! Önümüzde daha gidecek uzun bir yol var, ancak etki yaratmak isteyen paydaşlar için Global Compact Türkiye'nin doğru bir adres olduğuna inanıyoruz." dedi.

Toplantının konuk konuşmacısı UN Global Compact Başkan Yardımcısı Paul Polman ise, insanlığın pek çok açıdan çelişki içinde yaşadığına dikkat çekerek şu görüşleri dile getirdi: "Günümüzde insanlar daha uzun ve sağlıklı yaşam sürmeye başladı. Her zamankinden daha fazla insan eğitim alırken, dünya ekonomisi de inanılmaz bir büyümeye tanık oldu. Ancak, bu benzeri görülmemiş küresel büyümenin bir bedeli var. Gerçeklerle yüzleşecek olursak, bugün dünyamız iklim değişikliğinin artışı ile oluşan büyük eşitsizlik nedeniyle önemli bir krizde."

UN Global Compact, 160'ın üzerinde ülkede 9.500'ün üzerinde şirket ve 3.000'in üzerinde şirket dışı üyesi ile dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi. 2000 yılında çalışmalarına başlayan UN Global Compact, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi yaratmak için kurumların iş birliği ile harekete geçmelerini teşvik ediyor.

UN Global Compact dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke'ye uyumlu hale getirmeleri için desteklerken aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik ediyor.

2019 - 2022 Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu Üyeleri'nin listesine www.globalcompactturkiye.org adresinden ulaşabilirsiniz.



ALTIN PUSULA UNDP ÖZEL ÖDÜLÜ'NÜ METRO GROSSMARKET KAZANDI

Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından bu yıl 18'incisi düzenlenen Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri sahiplerini buldu. Ödül kazananlar, 29 Nisan 2019 tarihinde Zorlu PSM Sky Lounge'da düzenlenen törende açıklandı.

Altın Pusula'da bu yıl, kamu ve özel sektör kurumları ile genç iletişimcilerin 21 ana ve 27 alt kategoride yarışan yaklaşık 300 projesinden 49'u ödüle layık görüldü. Büyük Ödülün sahibi, Çanakkale Valiliği'nin "2018 Troya Yılı" projesi oldu. Altın Pusula Ödülleri bünyesinde UNDP Özel Ödülü bu yıl sekizinci defa verildi. "Gıda İzlenebilirliği Projesi" ile özel ödülü kazanan Metro Grossmarket'in gıda güvenliği, tedarik zinciri yönetimi ve tüketici bilgi sistemlerini iyileştirmek için yenilikçi yöntemleri kullanmada büyük anlam taşıyan çabaları övgüye layık görüldü.

Ödül töreninde konuşan UNDP Türkiye Mukim Temsilci vekili Claudio Tomasi, Metro Grossmarket'in kendi sektörü ve tüm iş dünyası için çok önemli bir örnek teşkil ettiğini söyledi. Tomasi, girişimi şu sözlerle açıkladı: "Metro Grossmarket tarafından geliştirilen ve uygulamaya konulan sistem ile, basit bir kare kod sayesinde müşteriler et ve balık ürünlerinin en baştan mutfaklarına gelene kadar geçirdikleri tüm süreçleri takip edebiliyorlar. Proje, açılığa son verme, gıda güvenliği ve daha iyi beslenmeye ilişkin 2'nci, ve sorumlu tüketim ve üretime ilişkin 12'nci Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi ile

bağlantılı." UNDP Özel Ödülü, 2012 yılından bu yana verilen, en iyi çevre ve sosyal etki perspektifine sahip işletmeleri onurlandıran bir ödül. Bu yıl 200'ü aşkın proje, işletmelerin Türkiye'de sürdürülebilir kalkınmaya etkisi bakımından değerlendirildi.

Sözlerinin devamında Tomasi şunları söyledi: "Kadın istihdamından engellilerin eğitimine, biyoçeşitlilikten sürdürülebilir tarıma kadar farklı alanlardaki tüm bu projeler, 2030 yılına kadar 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin başarılmasına paha biçilmez destek sağlıyor. Şirket girişimlerinin yüksek kaliteli olması, seçim sürecini daha da zorlaştırdı. Sorumlu iş modelleriyle Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine adanmışlıklarından dolayı, tüm başvuranlara teşekkür ediyoruz. Sadece ödül kazananlar değil, değerlendirmeye alınan tüm şirketler, çocuklarımız ve çocuklarımızın da çocukları için daha iyi, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemize katkıda bulunuyorlar."



BİNLERCE KADININ ELLERİNDEN ON BİNLERCE KADININ GARDİROBUNA

Kapsayıcı iş modeli çerçevesinde hayata geçirilen "Koton El Emeği Koleksiyonu" ile 8 il ve 18 ÇATOM'da 6.500 kadına 2 milyon TL üzerinde gelir sağlandı. GAP Bölge Kalkınma İdaresi'ne bağlı faaliyet gösteren Çok Amaçlı Toplum Merkezi (ÇATOM) kanalıyla yürütülen çalışmayla binlerce kadının ellerinden on binlerce kadının gardırobuna ulaşan bir koleksiyon yaratıldı. Böylece, ekonomik sistemde yer almayan veya dar gelire sahip kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılmalarına olanak sağlanmış oldu.

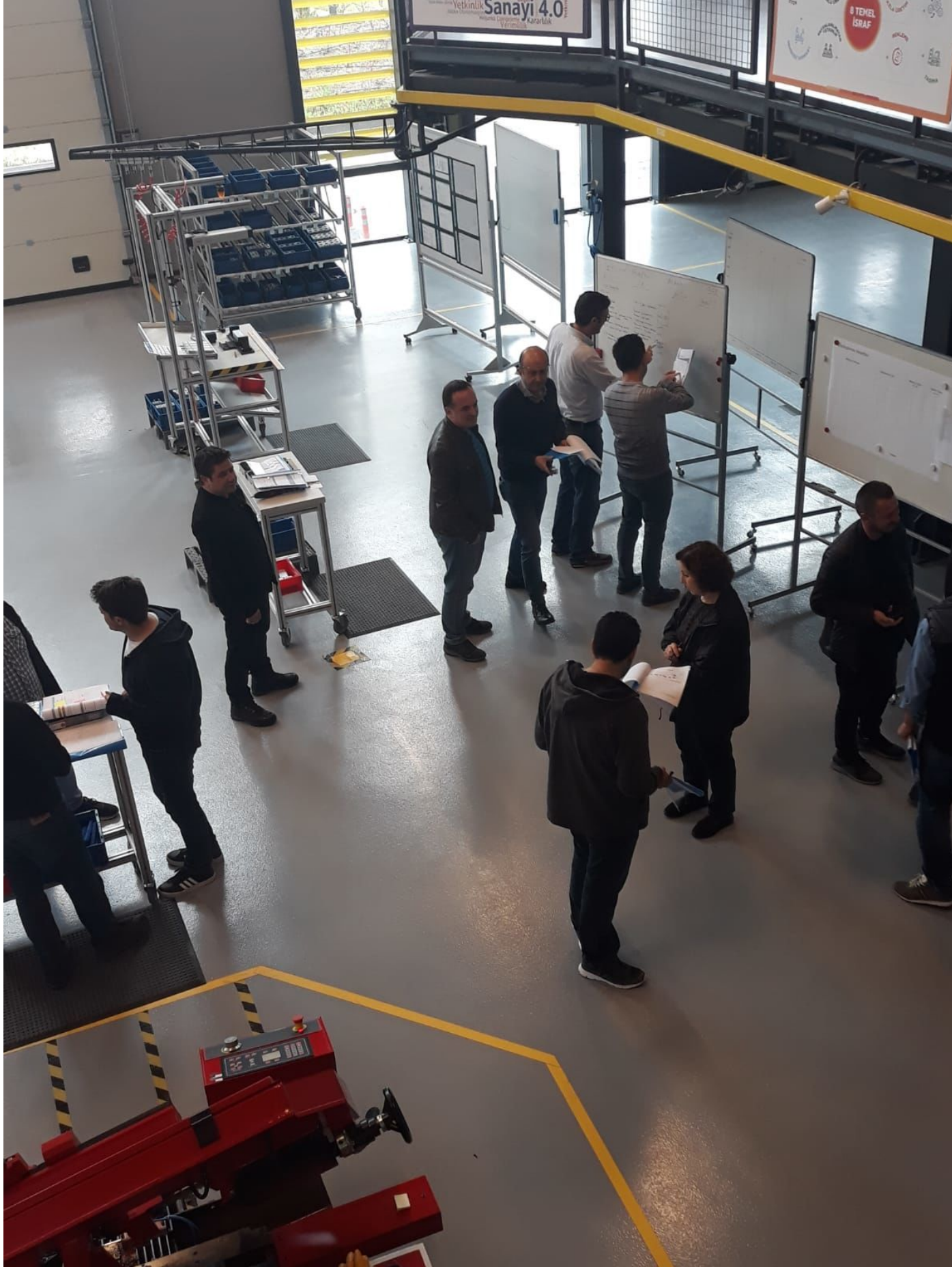
Kapsayıcı iş modeli çerçevesinde Koton'un GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'na bağlı ÇATOM'lar (Çok Amaçlı Toplum Merkezi) iş birliğiyle yürüttüğü El Emeği Koleksiyonu ile 6.500 kadına 2 milyon TL üzerinde gelir sağlandı. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından, İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı'nın (SİDA) finansal desteği ile yürütülen "GAP Bölgesi'nde Kadınların Güçlenmesinde Yenilikler Projesi" kapsamında ilk kez 2016 İlkbahar - Yaz sezonunda 11.645 adet üretimle uygulanmaya başlanan Koton El Emeği Koleksiyonu, bugün 291.086 adet ürüne ulaştı. Yedi sezondur binlerce kadının ellerinden on binlerce kadının gardırobuna ulaşan Koton El Emeği Koleksiyonu, bu sezon 37 farklı tasarımla Türkiye'de 90, yurt dışında 37 olmak üzere toplam 127 Koton mağazasında ve koton.com online satış kanalında Koton müşterileriyle buluşuyor.

ÇATOM'lar kanalıyla 5 ilde başlayan bu iş birliği modeli, bugün 8 ilde 18 ÇATOM ile sürdürülüyor. Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Şanlıurfa ve Şırnak'ta devam eden Koton El Emeği Koleksiyonu çalışmaları, 2019 yılı

itibarıyla GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ve UNDP tarafından yürütülen Kadının Güçlenmesi ve Sosyal Uyumun Desteklenmesi Projesinin kapsayıcı iş modelleri geliştirme başlığı altında ele alınıyor.

Kapsayıcı iş modelleri ve yerel ekonomik kalkınma açısından önemli bir örnek

UNDP ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 2008 yılından beri, Güneydoğu Anadolu'daki kadınların sosyal ve ekonomik olarak güçlenmesi amacıyla birçok çalışma yürüttü. Bu kapsamda bölge kadınlarının emeğini tasarımcıların yaratıcılığı ile buluşturan Argande markası yaratıldı ve yüzlerce kadına iş imkânı sağlandı. Argande'den ilham alınarak Koton ile yapılan El Emeği Koleksiyonu'na yönelik iş birliği, yeni pazarlar yaratmak, girişimciliği desteklemek, istihdamın nitelik ve niceliğini artırmak, değer zincirlerini güçlendirmek açısından son yıllarda önemi giderek artan kapsayıcı iş modellerine güzel bir örnek oluşturuyor. Bu iş birliği ile GAP'ta ÇATOM'lar kanalıyla farklı illerden kadınların el emeği, mağazalarda müşterileriyle buluşuyor.



KÜTAHYA SERAMİK VE PORSELEN, ANKARA MODEL FABRİKA'DAN İLK FAYDALANAN ŞİRKET OLDU

Türkiye'nin ilk KOBİ Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi olan Ankara Model Fabrika, firmaların verimliliğini arttırmak amacıyla yalın üretim ile ilgili eğitimlerine devam ediyor.

Ankara Model Fabrika'dan ilk hizmet satın alan şirket, Kütahya Seramik ve Porselen oldu. Seramik ve porselen fabrikalarında çalışan yönetici ve mühendislerin katıldığı eğitimle firma, yalın üretim dünyasına giriş yaptı.

Eğitime katılanlar, üretim sektöründe yaşanan 8 temel israfın nasıl tespit edileceğini, bunlardan nasıl arınabileceklerini ve israfsız bir üretimi nasıl sürdürülebilir kılacaklarını Model Fabrika'nın deneyimli uzman eğitmenleri eşliğinde teorik ve uygulamalı olarak öğrenme fırsatı buldu. Katılımcılar, bu eğitimlerle sadece yalın üretim metotlarını değil, merkezine insanı koyan etkili iletişim tekniklerini de durum senaryoları üzerinden deneyimledi.

Ankara Model Fabrika, verimliliğini arttırmak ve yalın üretimle tanışmak isteyen tüm Ankara firmalarını bekliyor.

YERELİN DEĞERİ, TURİZMİN GELECEĞİ!



Yerele Değer

Türkiye'nin dört bir yanında yerel değerleri turizme kazandıran ve yerel kalkınmaya katkı sağlayan 'Gelecek Turizmde', yeni projelerini arıyor. Sürdürülebilir turizm fikirleriyle geleceğe bir ışık yakmak isteyenler, projeye 14 Haziran 2019 tarihine kadar başvuru yapabilecek. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile Anadolu Efes ortaklığında yürüyen proje, sürdürülebilir turizm fikirlerini Türkiye'nin başarı hikâyelerine dönüştürüyor.

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Anadolu Efes'in ortaklığında yürütülen Gelecek Turizmde bugüne kadar 16 farklı sürdürülebilir turizm projesiyle yerel kalkınmaya destek oldu. Desteklenen projelerden kimi yörelere özgü ürünleri veya geçmişten gelen tatları marka haline getirdi; kimi Anadolu'nun gizli kalan antik yerleşimlerinin tanınmasını sağladı, unutulmaya yüz tutan meslekleri yeniden canlandırdı... Türkiye'nin kelebek alanları ve yüzlerce kuş türünün yaşadığı coğrafyalar biyolojik çeşitlilikleriyle korunarak geleceğe aktarıldı, korunan yerel değerlerle kadınların iş olanakları arttı, lavanta bahçeleri yüzbinlerce turist tarafından ziyaret edildi. Türkiye'nin dört bir yanından sürdürülebilir turizm projeleri hayata geçti; yöre halkı geleceğe bir ışık yakıp, hem kendilerinin hem de bölgelerinin kaderini değiştirdi. 'Gelecek Turizmde' ile tam 12 yıldır, bizi biz yapan yerel değerler ortaya çıkarıldı, korundu ve Türkiye'nin turizmine yeniden kazandırılarak tanıtıldı.

Gelecek Turizmde bugüne kadar, The

Stevie Awards Uluslararası İş Ödülleri Avrupa'nın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi kategorisinde Altın Madalya, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Sürdürülebilirlik Refik Baydur Özel Ödülü'nün de aralarında olduğu birçok ödüle layık görüldü.

Bölgelerinin doğasını, kültürünü, tarihi yerlerini ve ürün çeşitliliğini turizme kazandırmak, korumak ve aynı zamanda geleceğe aktarmak için yenilikçi fikirleri olanlar yeni dönem başvurularını, www.gelecekturizmde.com web sitesinde belirtilen detaylı adımları takip ederek yapabilir. İlgilenenlerin, web sitesindeki başvuru formlarını doldurarak 14 Haziran 2019 tarihine kadar bilgi@gelecekturizmde.com adresine başvurularını iletmesi gerekiyor.

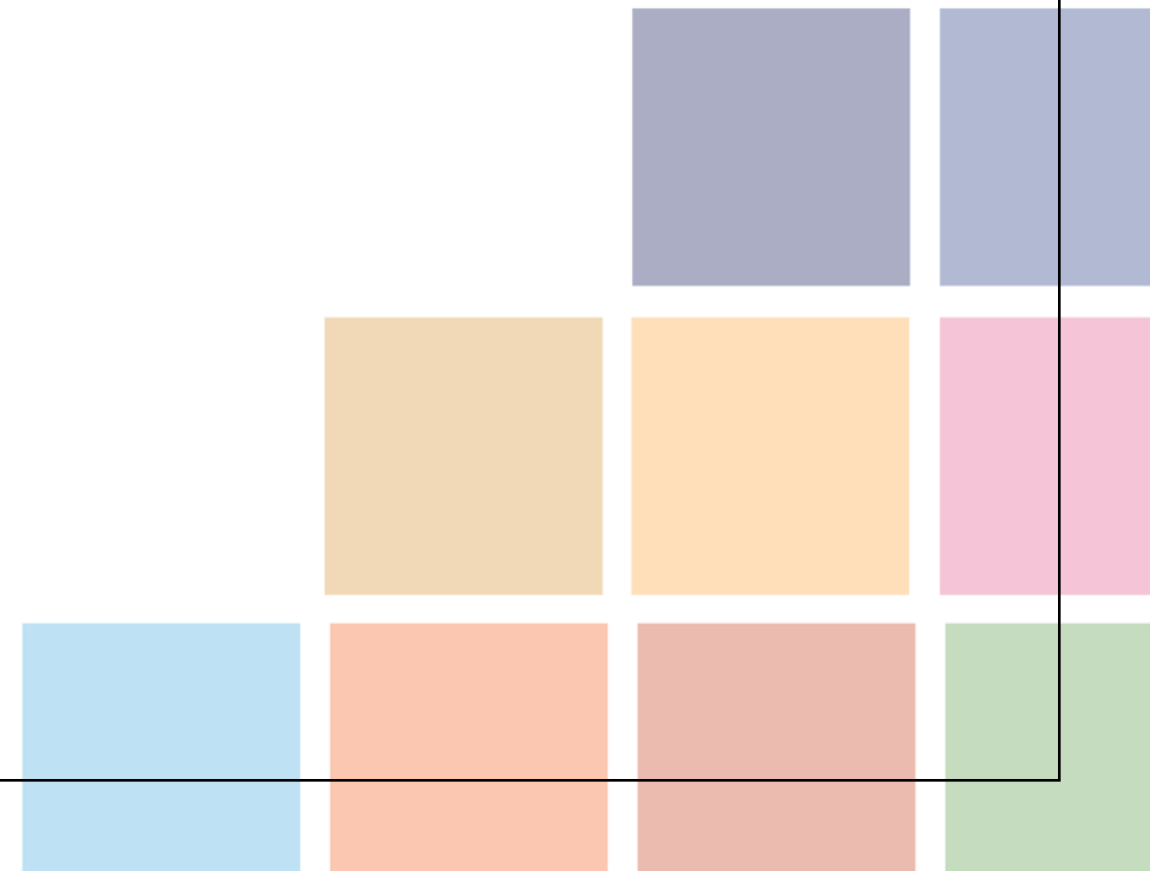


**BÜYÜK SORUNLARI ÇÖZMEK İÇİN YENİ BİR GİRİŞİM:
“SKA ETKİ HIZLANDIRICI”**

UNDP, Bill & Melinda Gates Vakfı, Eczacıbaşı Grubu ve Limak Vakfı'nın mali desteğiyle, T.C. Hükümeti'nin yürüteceği “SDG Impact Accelerator” (SKA Etki Hızlandırıcı) girişimi başladı. SKA Etki Hızlandırıcı, mülteciler, ev sahibi topluluklar ve kurumların dayanıklılığını artıran çözümler sunan, pazar yaratıcı yenilikler için “sistem girişimcileri”ni harekete geçirerek Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin etkisine ivme kazandırmayı amaçlıyor.

Girişim kapsamında, “Geçim İmkanları ve Temel Hizmetler”, “Temiz Su ve Sanitasyona Erişim” alanlarında icatlarını ticarileştirmeye ve büyük sorunları çözecek sürdürülebilir iş modelleri kurmaya odaklanan, dünyanın her yerinden tutkulu ve üretken ekipler aranıyor. Büyük bir soruna çözüm getiren yeni teknoloji veya ürünler üzerinde çalışan ya da “Dijital Kimlik” ve “Atıksız Portatif Tuvalet ve Sanitasyon Sistemleri” alanlarındaki pilot projeler için yenilikçi çözümler önermek isteyen ekip veya bireyler başvurabilir.

www.sdgia.org



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMANIN MARATONLA NE İLGİSİ VAR?

Bu yıl, TED X Reset'in ana teması "+1" olmaya UNDP olarak bizim de bir katkımız olması için, heyecanla, 27 Nisan 2019 günü Maslak TİM Show Center'da konuşma fırsatı buldum. Koltuklarında yeni bilgi ve bakış açısı edinmek, adeta "reset"lenmek için oturan aydınlık izleyici kitlesinden aldığım ilhamla, kişisel hikayeme de göndermeler yaparak, mülteci meselemize rağmen kalkınma için neler yapmalıyız, anlattım...



TEDxReset

+1

Ultra maratoncular olarak bizler koşarak kendimize ve hayata meydan okuruz, sınırlarımızı zorlarız. Bunu yaparken iki temel felsefeyle hareket ederiz: "bitirmek" ve "kendinle yarışmak". Bu yüzden, kendini tanımak, kabul etmek çok önemlidir. Maraton, uzun süreli hazırlıkların sonunda yarış günü geldiğinde stratejik bir planlama ile hareket etmeyi gerektirir. Koşu bittiğinde de gösterilen emek ve aşılın yollar insanı büyütür, zenginleştirir. Bu güzel duygu adeta bağımlılık yaptığı için, sürdürmek isteriz ve emek vermeye devam ederiz.

Uzun mesafe koşu dayanıklı ruh ve beden yaratır, yani kişiyi bir nevi kalkındırır.

Peki, sürdürülebilir kalkınma ile maratonun gerçekten de ne ilgisi var?

Çünkü kalkınmak tıpkı bir maratondaki gibi uzun menzilli hedefler gerektirir. Çünkü kalkınmak ve hatta kalkınmanın sürdürülebilir olması için dayanıklı olmak gerekir. Dayanıklı olmak, adeta bir hacıyatmaz olmak demektir.

Darbelerde sallanıp da düşmeyenlerin stres altında gücün tekrar kazanılmasını sağlayan mekanizmaları vardır ancak sadece bu yetmez. Ayrıca esneklik sahibi de olanlar dayanıklıdır. Değişen koşullara uyum sağlayıp, gereken noktalarda stratejiyi de değiştirip ona göre şekillendirmek esnek olmayı gerektirir. Ancak dayanıklı olabilmek için ön şart, içinde bulunduğu koşulların, zorlukların, fırsatların farkında olmak, kabul etmektir. Dayanıklılık emek, akıllı planlama ve sabır ister. Tıpkı biz maratoncular gibi...

Ülkemiz dünyanın en fazla mülteci barındıran ülkesi. Toplamda 4 milyondan fazla mültecinin 3,6 milyonu da Suriye'den geliyor... Dünya daha önce hiç bu boyutta, milyonlarca yerlerinden edilmiş kişileri içeren ve bu kadar uzun süren bir insani kriz ile karşı karşıya kalmamıştı. Türkiye, adeta gelecek için uygulama örneklerinin test edildiği, geliştirildiği ve derslerin çıkarıldığı bir göç laboratuvarı...

Türkiye, krizin ilk yıllarında dış sınırlarında Suriyeliler için açık kapı politikası yürüttü, buna göre Suriye'den gelen kitleleri insani nedenlerle vizesiz ülkeye kabul etti. 2014 yılında da Türkiye, Suriyelilere "geçici koruma" çerçevesinde temel insani hizmetlerden yararlanma hakkı tanıyarak, ciddi insan hakları ihlalleri ve zulüm görme olasılığı var oldukça ülkelerine geri gönderilmeyeceklerini yasal olarak düzenledi. Türkiye'de kayıt altındaki tüm Suriyelilerin temel hizmetlere erişim hakkı vardır. Ücretsiz acil ve temel sağlık hizmetlerine tercüme sağlanarak erişim haklarının yanında, eğitim, çalışma ve sosyal yardım hakları tanınmıştır.

Suriyelilerin büyük çoğunluğunun Türkiye'de kalmaya devam edeceğini öngörebiliyoruz. Bu da artık Suriyelilerin insani yardımlara bağımlılıktan kurtulup, kendi ayakları üzerinde durabilen, insana yaraşır iş imkanlarına erişerek ekonomik ve sosyal hayata katılmalarını desteklemek için kalkınma odaklı çalışmaların artırılması gereğini vurguluyor. Ultra maratonda şu an bir kontrol noktasındayız. Bu noktada

ekonomik ve sosyal entegrasyon için daha çok çalışmak lazım.

Dayanıklılık geliştirebilmek için yaklaşım, böyle kriz zamanlarında eldeki kaynakları kullanarak akıllıca yönetmek ve bu durumu gelişim ve kalkınma için bir fırsat olarak değerlendirmektir. Bu bağlamda, Türkiye'de, zaten küçük olan pastayı paylaşmak değil, pastayı büyütme için çözümler üretmek gerekiyor. Türkiye'deki ihtiyaçların tespiti ve bunları karşılayabilmek için verimli üretimin artırılarak dayanıklılık geliştirilmesi mümkün. Ancak bunun için ön şart, kapsayıcı politikalar ve söylemler geliştirmekte yatıyor. Sabırla tohumlarını ekeceğimiz, sonuçlarını zaman içinde alacağımız dayanışma örnekleri göstermek lazım.

Kalkınma yolculuğu bitmez, ama bu maratonda "finish"ten tükenerek değil, güçlenerek çıkabilmek bizim elimizde.

(Burçe Dünder'in konuşmasının tamamını dinlemek için bağlantıyı takip edin.)

Reset

TÜRKİYE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN BİRLİKTE ÇALIŞIYORUZ



2017 ve 2018 dünyada ve Türkiye'de birçok değişikliğe sahne oldu. Örneğin Türkiye'de yönetim yapısı değişti, çoğu bakanlık ve devlet kurumu tümüyle yenilendi.

UNDP Türkiye Ülke Ofisi, bu iki yıl içinde desteklediği girişimlerin yarattığı sonuçları özetlediği 2019 raporunu Mayıs ayında yayımladı.

Raporda ayrıca Türkiye'de bu projeler yoluyla yaşamları olumlu yönde değişen bireylerin hikayeleri de yer alıyor.

UNDP 1957 yılından bu yana Türkiye'de yüzlerce kalkınma projesine destek oldu. UNDP ayrıca Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yerel kurum ve kuruluşlar ile iş birliği içinde 25 yıldır kesintisiz faaliyette bulunan tek uluslararası kuruluş.

Raporu cihazınıza indirmek için şu linki takip edebilirsiniz: bit.ly/undpturkey2019

HAZİRAN 2019 TAKVİM

3 Haziran

Dünya Bisiklet Günü

4 Haziran

Uluslararası Çatışma Kurbanı
Masum Çocuklar Günü

4 Haziran

BM Genel Kurulu 74. Dönem
Başkanlığı Seçimi

5 Haziran

Dünya Çevre Günü



8 Haziran

Dünya Okyanuslar Günü

12 Haziran

Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele
Günü

17 Haziran

Dünya Kuraklık ve Çölleşme ile
Mücadele Günü

17-19 Haziran

Uluslararası Toprak Kongresi 2019 - Ankara

17-21 Haziran

AB Sürdürülebilir Enerji Haftası 2019 - Brüksel, Belçika

17-27 Haziran

Bonn İklim Değişikliği Konferansı - Bonn, Almanya

18-19 Haziran

Avrupa Kalkınma Günleri 2019 - Brüksel, Belçika

20 Haziran

Dünya Mülteciler Günü

26-28 Haziran

Dayanıklı Şehirler 2019 - Bonn, Almanya

28-29 Haziran

G20 Zirvesi - Osaka, Japonya



UNDP'NİN TÜRKİYE'DEKİ İŞ İLANLARI

Research Intern

Research and Communication Intern - Private Sector in Development

Programme Support Intern

Project Associate

Knowledge Management and Communication Intern

Driver to the Head of Office

Project Officer

Data Science Research Intern

Project Associate

Project Assistant

Knowledge Management and Outreach Analyst

National Consultant for Capacity Assessment of Equality Units at Local Level

Communications Intern

Project Field Coordinator

Communications Associate

Editör: Faik Uyanık

Tasarım: Bikem Ahıska

Muhabirler: Bora Akbay, Deniz Tapan,
Ruşen İnceoğlu, Bahar Paykoç, Tutku Zengin, Kübra Gümüşok

© 2006-2019 UNDP Türkiye

Yeni Ufuklar'ın tüm hakları UNDP Türkiye'ye aittir. Yeni Ufuklar dergisinin kaynak gösterilmesi ve ilgili linkin verilmesi kaydıyla dergiden alıntı yapılabilir.



U N

D P

*Güçlü bireyler.
Güçlü toplumlar.*