

UNDP Türkiye Aylık Dergi

TEMMUZ 2019 - SAYI: 163

YENİ UFUKLAR

YENİ BİR
DÜNYANIN
ANAHTARI

URFA'DA
KOBİLER
GÜÇLENİYOR



FESTTOGETHER SÜRDÜRÜLEBİLİR
MÜZİK FESTİVALİ

İÇİNDEKİLER

SKA'lara Ulaşmak için Gönüllülük	2
Türkiye'nin İlk Sürdürülebilir Müzik Festivali - Festtogether	4
Yeni Bir Dünyanın Anahtarı	10
İşkur'un Kapasitesini Geliştirmek için Önemli Adım	14
Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği - Türkiye'nin Mühendis Kızları	16
Urfa'da KOBİ'lerin Kapasitesi Güçlendiriliyor	18
Hedefler İçin İş Dünyası Önceliklendirme Çalıştayı İstanbul'da Yapıldı	20

Bizi sosyal medya üzerinden takip etmek için ikonlara tıklayın



Kapak: www.festtogether.com



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA ULAŞMAK İÇİN 'YENİLENEBİLİR BİR ENERJİ KAYNAĞI' OLARAK GÖNÜLLÜLÜK

UNDP'nin düzenlediği ve politikaya yön verenler, aktivistler, iş insanları ve alanında uzman kişilerin dönemimizin güncel konularını tartıştığı İstanbul Kalkınma Diyalogları (IDD), bu yıl 27-28 Mayıs 2019 tarihlerinde gerçekleştirildi. Artık küresel bir forum haline gelmiş olan etkinlik, UNDP Başkanı Achim Steiner'in konuşması ile açıldı. Steiner katılımcılara, "İş yapış biçimimizi değiştirmemiz gerektiğinin farkında olmalıyız. Cesarete, liderliğe, yenilikçiliğe ve girişimciliğe ihtiyacımız var" sözleriyle ilham verdi.

İstanbul Kalkınma Diyalogları'nın ilk gününde kamu maliyesinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmadaki önemli rolüne değinildi. Farklı disiplinlerden pek çok uzman, Küresel Hedefler ve 2030 Ajandasına ilişkin düşünce ve önerilerini paylaştı.

Etkinliğin ikinci gününde bir sunum yapan UNV Türkiye Program Analisti Nil Memişoğlu, Dünyada Gönüllülüğün Durumu Raporu'nun (SWVR) datasına dayanarak, 109 milyonluk iş gücü ile dünyanın en büyük 5'inci ülkesi olan Volunteria'yı tanıttı. Aynı zamanda, çoğu gönüllü aktivitenin devlet eliyle yapılırsa

daha maliyetli olacağının da altını çizdi. Bu sebeple, gönüllü aktivitelerinin maliyetleri düşük olduğundan, sosyal, ekonomik ve insani gelişim hedeflerine katkılarının yüksek olduğunu belirtti. 'Yenilenebilir bir enerji kaynağı' olarak gönüllülük ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının ulaşılabilir kılınmasının yenilikçi çözümler ve kanıtlar ile desteklendiğini söyledi.

Sunumda ayrıca Türkiye'de %7,9 olan kayıtlı gönüllü aktivite oranına dikkat çekildi. Bu durum, gönüllülüğün tanımına uyumlu bir yaklaşımın olmayışı ve gönüllü faaliyetlerin kayıt dışı gerçekleştirilmesi yani herhangi bir STK'dan bağımsız olarak yerine getirilmesi ile açıklandı. UNV ve ILO'nun, gönüllü faaliyetlerin değerler ve fırsatlar ile entegre edilerek ölçülebilmesi için, 2011 ILO kitapçık ve anketi baz alınarak ortak bir çalışma yürüteceği belirtildi. Nil Memişoğlu aynı zamanda, gönüllülüğün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmadaki rolünün reddedilemez olduğunu fakat gönüllü faaliyetlerin ekonomideki yerini anlamak için, ölçme araçlarının geliştirilmesi gerektiğini vurguladı.



FESTTOGETHER

KÜÇÜKÇİFTLİK PARK '19

TÜRKİYE'NİN İLK
SÜRDÜRÜLEBİLİR
MÜZİK FESTİVALİ

FESTTOGETHER'DA

#EĞLENİRBIRAKMA!

"Bir sistemin kendini devam ettirmek için uzun vadeli yeniden üretimi" anlamına gelen "sürdürülebilirlik" kavramını esas alan FESTTOGETHER, eğlence ve müzik vadederken gençleri dünyaya sahip çıkmaya çağırıyor.



14 Temmuz'da İstanbul'daki KüçükÇiftlik Park'ta düzenlenecek olan FESTTOGETHER, müziğin birleştirici gücünü kullanarak katılımcıları çevre bilincini yükselten bir deneyime davet ediyor. Sosyal fayda odaklı günde, organizasyonda yer alan sivil toplum kuruluşları düzenleyecekleri atölye ve panellerle zihinleri açacak. Katılımcılar, müzikle birlikte spor, sanat, kültür ve çevre atölyeleriyle farklı bir festival deneyimi yaşayacak.

Festivalin ortaklarından UNDP Türkiye de, etkinlik alanında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının tanıtılmasına odaklanan etkileşimli bir deneyim alanı kuracak. UNDP Türkiye İyi Niyet Elçisi Mert Fırat da festival katılımcıları ile bu alanda buluşacak.

Adım Adım'ın Maçka Parkı'nda düzenleyeceği koşuyla başlayacak festival, yoga ile devam edecek. Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği, Toyi ve Puduhepa ve Kız Kardeşleri'nin atölye çalışmalarının ardından paneller düzenlenecek. 16.00'da ise konserler başlayacak.

FESTTOGETHER ekibi ve festivale katılan tüm sivil toplum kuruluşları, festivalden bir gün önce Temel İhtiyaç Derneği (TİDER) gönüllüleriyle birlikte Maçka Parkı'nı temizleyecek. TİDER festival alanındaki atık sürecini yönetecek. İhtiyaç Haritası konukların getireceği kitapları ve müzik aletlerini köy okullarına müzik sınıfları ve kütüphaneler açmak üzere toplayacak.

Festivale destek veren diğer sivil toplum kuruluşları ise şöyle: TEMA Vakfı, Çaba Derneği, TOG, Tohum Otizm ve Sosyal Ben.



UNUTULMAYACAK KONSERLER

16.00'da başlayacak konserlerde Bob Geldof, mor ve ötesi, UNKLE, Kimbra, Sophie Hunger ve Son Feci Bisiklet sahneye çıkacak.

Festivalin biletlerine Biletix satış noktaları ve www.biletix.com sitesinden ve Ataşehir'deki DasDas'ın ana gişesinden ulaşılabilir. Bilet satış süresi boyunca İKSV Lale Kart sahipleri avantajlardan faydalanabilecek.



FESTOGETHER
KÜÇÜKÇİFTLİK PARK '19

14 Temmuz

Bob Geldof
mor ve ötesi
UNKLE
Kimbra
Sophie Hunger
Son Feci Bisiklet

KüçükÇiftlik Park

**Eğlen,
iz bırakma!**



YENİ BİR DÜNYANIN ANAHTARI



*Dil öğrenmek
Suriyeli genç bir kadının
hayatını nasıl değiştirdi?*

Yirmi dokuz yaşındaki Alaa, bölgede UNDP ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi iş birliğiyle verilen Türkçe kurslarına ve tıbbi sekreterlik eğitimlerine katılmış. Günde ortalama, aralarında birçok Suriyelinin de olduğu, 20 hastaya hizmet veren merkezde, Arapçadan Türkçeye tercümanlık yaparak onların kendilerini hem konuşarak hem de sanatsal etkinliklerle ifade etmelerine yardımcı oluyor.



Alaa'nın da katıldığı mesleki eğitimler, Suriyeliler ve yerel toplulukların dayanıklılığını arttırmada kilit önem taşıyor. Program kapsamında bugüne dek, 8.814 Suriyeli ve yerel halktan kişiler, iş yaratma potansiyeli yüksek sektörlerde eğitim aldı. Temel yaşam becerileri eğitimleriyle birlikte ise toplam 11.285 kişi eğitimlerden faydalandı. 2020'ye kadar program kapsamındaki ve Avrupa Birliği finansmanı ile yürütülen çalışmalarla 52 bin Suriyeliye Türkçe eğitimleri verilecek ve Suriyeliler ve yerel halk için 4 bin yeni iş imkanı yaratılacak.

Alaa'nın hikayesinin tamamını okumak için exposure sayfamızı ziyaret edin:

<https://bit.ly/2KrTfXr>



İŞKUR'UN KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK İÇİN ÖNEMLİ ADIM

İŞKUR'un kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla yola çıkan İstihdam ve Beceri Geliştirme Projesi kapsamında, Kurumsal Kapasite ve Dijital Olgunluk Değerlendirmesi tamamlandı.

İlk olarak, Almanya, Kanada ve Norveç gibi başarılı uygulama örneklerine sahip ülkelerdeki politikalar, genç mülteci popülasyonunu hedef alan mobil uygulamalar ve mültecilerin toplum ve iş gücüne entegrasyonunu destekleyen projeler derinlemesine incelendi. Bu süreçte KfW, EUD, WB, ILO, UNHCR, IOM, GIZ gibi paydaş kurumlar ile görüşüldü ve İŞKUR ile olan iş birliği ve çalışma süreçlerine yönelik görüş ve önerileri alındı.

22 Nisan-23 Mayıs tarihleri arasında ise UNDP ve PwC Türkiye ekibi öncelikle İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde sonrasında projenin 5 pilot ilinde saha çalışması ve derinlemesine görüşmeler yapıldı.

Genel Müdürlük ve İl Müdürlüklerinde derinlemesine görüşmeler yapıldı. Tüm kademeler göz önüne alınarak İŞKUR'un organizasyon yapısı detaylı olarak incelenirken, hedef kitleye sunulan hizmetlerin süreçleri ve mevcut organizasyon yapısının var olan durumu analiz edildi.

Hatay İl Müdürlüğü, İstanbul Bahçelievler ve Kadıköy Hizmet Merkezlerinde kritik süreç gözlemleri yapıldı. Hizmet merkezlerindeki her birim gözlenerek dijital ortamda ekranlar ve kanallar kontrol edildi, sürelerin zamanları ve ortalama hizmet sunum süreleri incelendi.

Sahada elde edilen bulgular, 12 Haziran'da İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'ya sunuldu. Bulgulara ilişkin yapılan sunumun ilk bölümünü Kurumsal Kapasite Fark Analizi oluştururken ikinci bölümünü ise Dijital Olgunluk Fark Analizi oluşturdu.

Yapılan çalışmada İŞKUR'un aktif iş gücü piyasası hizmetlerinin nasıl daha iyi sunulabileceğinin yanıtları üzerinde durulup yeni politikaları tasarlamak ve uygulamak için ihtiyaçların belirlenmesi ve buna bağlı olarak kapasite geliştirme ve dijital dönüşüm yol haritalarının hazırlanması planlanıyor.



ÇALIŞMA YAŞAMINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÖRNEK BİR GİRİŞİM!

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Limak ve UNDP tarafından, kadınların güçlenmesi için "Türkiye'nin Mühendis Kızları" ile eğitim alanında başlatılan proje çalışma yaşamına taşınıyor. TMK ile lise ve üniversitedeki genç kadınların mühendislik mesleklerine girişlerinin teşvik edilmesine destek veren Limak Grup, UNDP Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Mührü Sertifika Programı'nın Türkiye'deki ilk pilot çalışmasına hazırlanıyor.

Birleşmiş Milletler sahipliğinde kamu ve özel sektör kuruluşlarına yönelik bir toplumsal cinsiyet eşitliği sertifika programı olan UNDP Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Mührü kapsamında "İşletmelerde Eşitlik Yönetim Modeli" hayata geçiriliyor. Bu model ile geleneksel olarak kadınlara uzak kabul edilen iş, meslek ve uzmanlık alanlarında kadınların güçlenmesi amaçlanıyor. Eşitlik için mücadelenin eğitim alanı ile sınırlı olmaması gerektiği anlayışına dayanan bu çalışma, kadınların eğitim sonrası çalışma yaşamında maruz kalabilecekleri ayrımcılıklara dair problemlerin sistematik olarak ele alınmasını hedefliyor.

Modelde, iş yaşamında yalnızca bireysel müdahalelerin yeterli olmadığı fikrinden hareket ederek tüm şirket yapı ve uygulamalarının sistemli bir şekilde gözden geçirilmesine önem veriliyor. Bu bağlamda şirketlerin kendi bünyelerinde ve iş ilişkilerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sürekli olarak gözettikleri ve iyileştirici tedbirler aldıkları bir iç yönetim sisteminin kurulması öngörülüyor. Bu sistem, üst yönetimin eşitlik taahhüdü, kadınlar ve erkeklerin fırsat, temsil ve ödüllere erişimlerindeki ayrımcılıkların düzenli olarak takibi, analizi ve eşitliğin tesisi için eylem planları yolu ile kurum genelinde çalışılmasına dayanıyor.

Enerji ve altyapı gibi kadın istihdamının geleneksel olarak küresel düzeyde düşük olduğu sektörlerde çeşitli şirketlerle proje geliştirme, finansal ve operasyonel destek gibi çalışmalar yürüten Limak bu sektörlerde eşitliği destekleyecek uygulamaların geliştirilmesine öncülük edebilecek konumda. Bu sebeple UNDP Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Mührü Sertifika Programı'nın pilot çalışmasının Limak Grup ortaklığıyla yapılması stratejik öneme sahip.

Bugüne kadar pilot çalışma çerçevesinde Limak'ta programın yönetimi için bir Eşitlik Komitesi kuruldu ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda UNDP ile ortak anlayış geliştirmeye yönelik eğitimler verildi. Komite, şirket içi cinsiyet eşitliğinin incelenmesine yönelik Şirket İç Değerlendirmesi sürecini baz alarak bir eylem planı geliştirmeye hazırlanıyor.

UNDP ve Limak Grup iş birliğinin 5 hedefi; Limak ve özel sektör genelinde cinsiyet eşitliğini güçlendirme faaliyetlerinde kurumsallaşmanın ilerletilmesi ve küresel standartlar ile bütünleştirilmesi, Limak'ın cinsiyet eşitliği alanındaki faaliyetlerinin Türkiye çapında yaygınlaştırılabilecek bir modele dönüştürülmesi, kadın istihdamının geleneksel olarak düşük düzeyde olduğu sektörlerde eşitliği destekleyecek stratejiler kazandırılması ve dönüşümün öncülüğünün üstlenilmesi.



ŞANLIURFA'DAKİ KOBİ'LERİN KAPASİTESİ GÜÇLENDİRİLİYOR

UNDP ve TÜRKONFED iş birliği ile Şanlıurfa'daki KOBİ'lerin kapasitesini güçlendirmek amacıyla iki aşamalı bir kapsayıcı iş eğitimi organize edildi. Katılımcı bir yaklaşımla ele alınan ve sivil toplum, akademi, iş dünyası ile kamu kurumlarının da destek verdiği program, 22-23 Mayıs'ta Şanlıurfa'da düzenlenen teorik eğitimle başladı ve 20-22 Haziran tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilen çalışma ziyareti ile tamamlandı.

Eğitim ve çalışma ziyaretinin temel amacı, Şanlıurfa'da faaliyet gösteren şirketler ve iş insanlarını, işletmelerin insani krizlerin ekonomik ve sosyal etkileri karşısında kapsayıcı iş modelleri ve süreçlerinden faydalanarak dayanıklılıklarını nasıl artıracakları konusunda bilgilendirmektir. Ayrıca, kendi iş planlarını kapsayıcı iş modellerine dönüştürmeleri konusunda destek vermek ve bölgede yaşadıkları sorunları dile getirebilecekleri bir tartışma ortamı sağlamak hedeflendi. Bununla birlikte firmalar, CBI ağı ve "Özel Sektör İçin Afetlere ve Risklere Karşı Dayanıklılık Kılavuzu" konusunda bilgilendirildi.

Türkiye'nin üçüncü en büyük mülteci nüfusunu barındıran Şanlıurfa aynı zamanda 19 yaş ortalaması ile ülkenin en genç nüfusuna sahip. Şanlıurfa'daki eğitimlerde dijitalleşen ve küreselleşen dünyada, ihracattan kurumsal sosyal sorumluluğa kapsayıcı bir iş yaklaşımıyla nasıl daha fazla değer yaratılabileceği ve rekabet gücünün nasıl artırılacağı da ele alındı. Alternatif Yaşam Derneği (AYDER), İnsani Gelişim Vakfı (İNGEV), Sabancı Üniversitesi, Visa Türkiye ve Microsoft Türkiye'den bölgeyi ziyaret eden temsilciler de ilgili konu başlıklarında yaptıkları vaka sunumları ile eğitime katkıda bulundu. Şanlıurfa'da farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmaların temsilcilerinin de

katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilen çalışma ziyareti, TÜRKONFED, TÜSİAD, Turcas, Ceynak, Dimes ve BVN Havacılık temsilcileri ile İstanbul Politikalar Merkezi Başkanı Fuat Keyman'ın katılımları ve farklı firmalara yapılan ziyaretler ile gerçekleştirildi. Ziyaretlerde katılımcılar Türkiye'nin önde gelen firmalarının üst düzey yöneticileri ile bilgi alışverişinde bulunma ve aile şirketlerinde kurumsallaşma konusunda kapasitelerini güçlendirme fırsatı yakaladı.

Proje Hakkında

Pilot bir uygulama olarak hayata geçirilen eğitimler, UNDP Türkiye'nin Suriyeli ve Ev Sahibi Topluluklar için İstihdam İmkânlarının Geliştirilmesi ve Sosyal Uyumun Güçlendirilmesi Yolu ile Dayanıklılık Oluşturma Projesi kapsamında düzenleniyor. Şanlıurfa'daki KOBİ'lerin kapasitesini ve istihdam gücünü geliştirmeyi, üretimini desteklemeyi, rekabetçilik gücünü artırmayı ve bölgede bir girişimcilik ekosistemi oluşturulmasını hedefleyen proje, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın himayelerinde, Japonya Hükümeti'nin sağladığı finansal destekle yürütülüyor.

Daha fazla bilgi için: <https://bit.ly/2KGUpOV>



HEDEFLER İÇİN İŞ DÜNYASI

İŞ DÜNYASI VE UNDP SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA ULAŞMAK İÇİN YOL HARİTASINI OLUŞTURUYOR: HEDEFLER İÇİN İŞ DÜNYASI ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞTAYI İSTANBUL'DA YAPILDI

İş hedefleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esasen el ele ilerleyebilir. "Hedefler için İş Dünyası Platformu", UNDP ve özel sektörü aynı masa etrafında ortak konular üzerinde beraber çalışmak maksadıyla bir araya getiren, yeni nesil bir eylem platformu niteliğinde. Bu ortak konular bu defa "Gezegenimizin ve insanların" geleceği ile ilgili. Geçtiğimiz Ocak ayında UNDP ve önde gelen iş dünyası kurumları TÜRKONFED ve TUSİAD tarafından hayata geçirilen "Hedefler için İş Dünyası Platformu" (İngilizce adıyla - Business for Goals - B4G), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına giden yolu belirlemek için ilk çalıştayı İstanbul'da düzenledi.

Günümüzün küreselleşmiş ve özellikle ekonomik açıdan karşılıklı bağımlılıklarla daha önce hiç olmadığı kadar iç içe geçmiş dünyasında meydan okumalar ve fırsatlar birlikte var oluyor. Küresel Pazar gelişmeleri, ekonomik büyüme ve durgunluklar, kur dalgalanmaları, enerji, uluslararası ticaret, yatırım gündemi ve iş dünyasının durumu, küresel refaha ve gezegenimizin sağlığına yön veriyor; politikalar da bu gündemi takip ediyor: kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınmadan sağlığa, eğitimden enerjiye, kadınların güçlenmesinden gençliğe... Küresel açlık, fakirlik, refah düzeyi farklılıkları, sosyal adaletsizlik, çatışma, mülteciler, çevre kirliliği, iklim değişikliği, doğal afetler veya insan kaynaklı afetlerden bahsetmiyoruz bile.

Bu oldukça karmaşık ve birbirine bağlı ekonomik ve sosyal manzara içerisinde gittikçe daha fazla özel sektör aktörü, "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"nı ilgi alanlarına almış durumda. Üstelik şirketler, konuyu yalnızca kurumsal sosyal sorumluluk, iyi kurumsal vatandaşlık ve itibar yönetimi fonksiyonları çerçevesinde benimsemekle kalmıyor, ayrıca işlerini geliştirecek ve güçlendirecek şekilde; sürdürülebilirlik, inovasyon, iş performansı, kapsayıcı büyüme, daha iyi

yönetişim ve rekabetçilik açılarından içselleştiriyor da. Eğer 2030 yılına kadar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak ve daha iyi bir dünya kurmak istiyorsak, özel sektörün kalkınma süreçlerine katılıp katılmamasını tartışmak bile artık abes. Önemli olan, şirketlerin ve özel sektör kurumlarının sürdürülebilir kalkınma gündemine nasıl katkı vereceği ve bu doğrultuda; Birleşmiş Milletler (BM) sistemiyle nasıl birlikte çalışacağı.

Soruyu aynı zamanda şu şekilde de formüle edebiliriz: Şirketler kesimini, iş dünyasının "İş/Pazar başarıları" ya da "Karlılık" odaklı (Normal olarak) iş hedeflerinin, 2030 gündeminde belirlenmiş kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik hedefleri ile çelişmeyecek şekilde yeni, yenilikçi iş fikirleri geliştirmeleri konusunda nasıl destekleyebiliriz? Günün sonunda, özel sektör artık gezegenimizin ekonomik, sosyal/toplumsal ve çevresel gelişmelerini belirliyor. Özel sektör firmaları günümüz ekonomisinde milyarlarca insan için istihdam, ekonomik büyüme, gelir ve inovasyon üretiyor. Tabii bu ekonomik büyüme ve gelişme, beraberinde birtakım bedeller de getiriyor.

“Hedefler için İş Dünyası – B4G” Platformu’nun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına giden yol haritasını oluşturmak için ilk çalıştay

30 Mayıs’ta İstanbul’da bir araya gelen özel sektör temsilcileri ve UNDP uzmanları, işte bu soruların cevaplarına yönelik ortak bir vizyon geliştirmek ve yol haritasını oluşturmak için ilk çalıştay “Hedefler için İş Dünyası – B4G” Platformu altında düzenledi. Geçtiğimiz Ocak ayında UNDP ve Türkiye’nin binlerce şirketini temsil eden önde gelen iş dünyası kurumları TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği) ve TÜRKNFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu) ortaklığıyla hayata geçen Platform, özel sektörün ve iş dünyasının 2030 Gündemi’ne giden yolda oynayabileceği potansiyel roller ve “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları”na ulaşılması için uygulanabilecek politikalar konusunda önümüzdeki dönem izleyeceği yolu belirlemek için bir önceliklendirme çalıştayını düzenledi.

“Hedefler için İş Dünyası – B4G” UNDP ve özel sektörü bir araya getiren yeni nesil bir eylem platformu niteliğinde. Ortak çalışma konuları ise, bu defa “Gezegenimizin ve insanların” geleceği. Platform aracılığıyla özel sektörün yaratıcılık, inovasyon kapasitesi, dinamizm, adapte olabilme, büyüme becerileri ve girişimcilik ruhu ile,

UNDP’nin sürdürülebilir kalkınma konusundaki 50 yılı aşkın uzmanlığı, bilgi birikimi ve küresel ağı bir araya geliyor ve iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasına katkısı amaçlanıyor. UNDP ve şirketler kesimi arasındaki bu yeni ortaklık, aynı zamanda 2030 Gündemi’nin iddialı amaçlarına ulaşılmasının önündeki bazı engellere ve zorluklara cevap verilebilmesi için geliştirilmiş yeni, yenilikçi ve esnek bir “Ortak çalışma ve politika üretme” modelini de ortaya koyuyor.

Bu doğrultuda, İstanbul’da düzenlenen toplantıda ekonominin farklı sektörlerinden; büyük holdingler, uluslararası şirketler, aile işletmeleri ve KOBİ’leri temsilen 70’i aşkın özel sektör mensubu, yuvarlak masalarda UNDP uzmanlarına katılarak sürdürülebilirlik gündeminin konularını tartıştılar, 2030 yılında amaçlara ulaşılması için gerekli adımları ele alarak yeni fikir ve öneriler geliştirdiler. Beyin fırtınası şeklinde geçen çalıştayda, tartışma alanları, önceden belirlenmiş tematik konu başlıkları etrafında ele alındı ve her masanın moderasyonu, UNDP yetkilileri tarafından yapıldı: iklim değişikliğinden, kapsayıcı iş yapış şekillerine, cinsiyet eşitliğinden sorumlu üretim ve tüketime, sosyal girişimcilikten mültecilerin entegrasyonuna, temiz enerjiden kadınların güçlenmesi, rekabetçilik ve girişimciliğe.

2030 yılına kadar Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılması özel sektörün katkısı olmadan mümkün değil

Böylelikle, Platformun önümüzdeki dönem çalışacağı alanlar, bu alanlara bağlı konular ve Platformun yıllık çalışma planının belirlenmesi de amaçlandı. Tartışmalar; 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacına uygun düşecek şekilde belirli bir kalkınma konsepti alanında, ya da spesifik bir politika alanında cereyan etti. Her masanın raportörü; ele alınan konuları, tartışmaları, fikir ve çözüm önerilerini, rapor haline getirerek Platform liderliğine sundu. Çalıştayın açılış konuşmalarını ise geçmişte TÜSİAD Başkanlığını da üstlenmiş olan, ve halihazırda B4G Başkanlığını yürüten Ümit

Boyner ve UNDP Türkiye Direktör Yardımcısı Sukhrob Khojimatov yaptılar. B4G Başkanı Boyner konuşmasında günümüzde insanlığın karşı karşıya olduğu meselelerin çözümünde özel sektörün oynayabileceği roller, sunabileceği imkanlar ve yaratabileceği değer altını çizerek, UNDP Türkiye Direktör Yardımcısı Khojimatov kalkınma sorunlarının dünyayı nasıl şekillendirdiğini vurgulayarak, sorunların çözümüne yönelik küresel cevabın; BM sistemi, Hükümetler, iş dünyası ve özel sektör ile sivil toplumu bir araya getirmesinin önemini ifade etti. Her iki isim de, 2030 yılına kadar Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasının özel sektörün katkısı olmadan mümkün olamayacağını altını önemle çizdi.



Üretimin ve değerın çok büyük bir bölümünün kamu kesimi tarafından gerçekleştirildiği 20-30 yıl önceki döneme göre bugün küresel gelirin, üretimin, istihdamın ve Ar&Ge'nin büyük kısmı özel sektör işletmeleri tarafından gerçekleştiriliyor. Tam da bu nedenle, yerkürenin dört bir yanındaki işletmelerin, özel sektör kurumlarının, küresel sürdürülebilir kalkınma gündemi tartışmalarına katılıp liderlik etmesinin zamanı gelmişti. Diğer yandan, ve gerçekçi

olmak gerekirse; iş yapma biçimleri, ürün geliştirme, üretim, dağıtım, pazarlama, ulaştırma, satış, insan kaynakları (Ya da yetenek yönetimi), veyahut, "Üretimden nihai tüketiciye" günümüz ekonomik döngüsünde, zincirin herhangi bir halkasındaki rolünü göz önünde bulundurursak; özel sektörün, ekonomik, sosyal ve çevresel adaleti sağlamak için, dünyanın ve insanların tümüne yönelik "Adil" bir sorumluluğu da söz konusu...



Bu kapsamda gerçekleştirilen ilk önemli etkinlik olan çalıştayda, grup tartışmaları 9 temel konu başlığı etrafında UNDP uzmanları tarafından yönetildi: "Liderlik, Ortaklıklar ve Proje Finansmanı", "Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği", "Sorumlu Üretim ve Tüketim", "Girişimcilik (Fark yaratan inovasyon, Sosyal girişimcilik, Kadın girişimciliği)", "İşletmelerin dayanıklılığı", "Mültecilerin entegrasyonu ve güvenceli istihdamı", "Çevre ve İklim Değişiklikleri: Enerji - Su - Kimyasal - Atık Yönetimi", "KOBİ'ler ve Rekabetçilik (Altyapı- Yenilikçilik)", "İnsana Yakışır İş". Konu başlıkları, moderatör tarafından katılımcılara yöneltilen 3 soru etrafında ele alındı ve tartışıldı. Katılımcılar ele alınan konu başlıklarının iş dünyasının gündeminde olup olmadığını, sorunların kök sebeplerini, politika ve savunuculuk alanında yapılması gerekenleri, Platformun bu sorunların çözümü konusunda oynayabileceği rolleri değerlendirdiler.

Hedefler için İş Dünyası (B4G), özel sektörün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemek ve ortaklıklar kurmak üzere başlattığı ilk ortak eylem platformu. B4G, UNDP - özel sektör ilişkileri ve kamu kesimi ile olan iş birliğini daha da geliştirmek ve özel sektör kaynaklarının, ulusal kalkınma önceliklerine uygun olarak yurt içindeki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönltilmesini sağlamak amacıyla platforma dayalı bir yaklaşım uygulayacak.

TÜSİAD, TÜRKONFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu) ve UNDP, özel sektörün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarısı için üstlenebileceği rolü güçlendirmek amacıyla araştırma ve çalışmalar yürütmek ve temaslar kurmak üzere bu girişimde birlikte hareket ediyor.

Gezeganimiz ve insanları için...

TEMMUZ

2019

TAKVİM

9-18 Temmuz

BM Sürdürülebilir Kalkınma
Üst Düzey Siyasi Forumu -
New York

11 Temmuz

Dünya Nüfus Günü

11 Temmuz

"SDGs in Action" Film Festivali -
New York

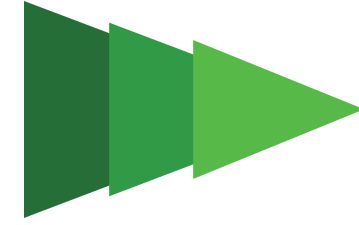
11-12 Temmuz

Yereliz Derneği'nin düzenlediği
Belediyeler için Stratejik Plan ve
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
Eğitimi - İstanbul



11-12 Temmuz

FESTTOGETHER
KüçükÇiftlik Park, İstanbul



15 Temmuz

Türkiye'nin BM Sürdürülebilir Kalkınma Üst Düzey Siyasi
Forumu'nda Gönüllü Ulusal Gözden Geçirme (VNR)
raporunu sunumu - New York

18 Temmuz

Nelson Mandela Uluslararası Günü

24 Temmuz

Gazeteciler ve Basın Bayramı

30 Temmuz

Dünya Dostluk Günü



UNDP'NİN TÜRKİYE'DEKİ İŞ İLANLARI

HR Administrator

Project Assistants

Programme Assistant

Regional Programme Specialist

Project Support Analyst

Driver to the Head of Office

Communications Associate

Internship with the Biodiversity Finance Initiative - BIOFIN

Interpreter / Translator

Communications Associate

Research and Communication Intern

Editör: Faik Uyanık

Tasarım: Bikem Ahıska

Muhabirler: Bora Akbay, Deniz Tapan,
Ruşen İnceoğlu, Bahar Paykoç, Kübra Gümüşok

© 2006-2019 UNDP Türkiye

Yeni Ufuklar'ın tüm hakları UNDP Türkiye'ye aittir. Yeni Ufuklar dergisinin kaynak gösterilmesi ve ilgili linkin verilmesi kaydıyla dergiden alıntı yapılabilir.



U N

D P

*Güçlü bireyler.
Güçlü toplumlar.*